

KWALITEITSPROFIEL

RVC WONEN VIER- LINGSBEEK

ALGEMEEN

Woningstichting Wonen Vierlingsbeek is een kleine woningcorporatie (ca. 500 vhe) met een sterke lokale binding. De stichting wordt bestuurd door een directeur-bestuurder. Deze heeft de dagelijkse leiding en is verantwoordelijk voor het beleid en het reilen en zeilen van de woningstichting.

De Raad van Commissarissen (RvC) heeft tot taak toezicht te houden op de bestuurder en op de algemene gang van zaken bij woningstichting Wonen Vierlingsbeek. Zij staat de bestuurder met raad ter zijde. De RvC richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de woningstichting en weegt de daartoe in aanmerking komende belangen van de bij de woningstichting betrokkenen af.

De RvC bestaat uit tenminste drie en ten hoogste vijf leden. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de raad naar geslacht en achtergrond. De taken en bevoegdheden van de RvC, evenals de onverenigbaarheden, zijn uitgebreid beschreven in de statuten van Woningstichting Vierlingsbeek en in het daarop afgestemde reglement RvC. Bij zowel de (her)benoeming van de commissarissen als bij de invulling van de taak, worden deze in acht genomen.

In deze profielschetsen is als onderdeel van de governance structuur een uitwerking gemaakt naar de kwaliteitsprofielen, die als zodanig zijn vertegenwoordigd binnen de RvC. Vertrekpunt is het *algemeen kwaliteitsprofiel*, waar elk lid van de RvC van Wonen Vierlingsbeek aan dient te voldoen. Het algemeen kwaliteitsprofiel is vervolgens uitgesplitst naar vijf onderliggende profielen (inclusief voorzitter), die als zodanig binnen de RvC als geheel dienen te zijn geborgd.

ALGEMEEN PROFIEL COMMISSARISSEN

Onderstaande aspecten zijn generiek en belangrijk voor het goed en in onderling samenhang functioneren van de RvC. Deze aspecten gelden voor alle leden van de RvC van Wonen Vierlingsbeek, met inbegrip van de commissarissen die op voordracht van huurders worden benoemd. Deze competenties zijn mede geënt op het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (BTIV) 2015.

- De leden van de RvC hebben een brede oriëntatie, met ieder een specialistisch aandachtsgebied om de collectieve verantwoordelijkheid goed in te kunnen vullen. Dit vereist kennis en ervaring op een aantal beleidsterreinen, zoals in dit kwaliteitsprofiel beschreven.
- De RvC streeft naar een dusdanige diversiteit in samenstelling en competenties, die recht doet aan de maatschappelijke opgave van Wonen Vierlingsbeek.
- Ten aanzien van voorgaand punt, neemt zij de omschreven kwaliteitsgebieden van de Autoriteit Woningcorporaties en de omschreven competenties zoals verwoord in bijlage 1 van het BTIV in acht.
- De RvC vervult zowel inhoudelijk, als ten aanzien van de ontwikkelingen in het werkgebied waarin Wonen Vierlingsbeek actief is een klankbordrol voor de bestuurder. Zij zijn goed geïnformeerd over de (veranderende) maatschappelijke en politieke context, alsmede over ontwikkelingen op lokaal niveau.
- De RvC functioneert als team, waarin eensgezindheid over een gedeelde koers gecombineerd wordt met een kritische individuele instelling. Zij onderkent daarin de specifieke rol die Wonen Vierlingsbeek als maatschappelijke onderneming inneemt.
- Gelet op de positie van de RvC, is het vereist dat de commissarissen op afstand (helikopterview) de besluiten kunnen analyseren en hoofd- en bijzaken kunnen scheiden.
- De leden van de RvC dienen in staat te zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Dit betekent waar nodig doorvragen en een 'rechte rug' te hebben betreffende moeilijke beslissingen.
- De leden van de RvC dienen analytisch vermogen te combineren met empathie, intuïtie, realiteitszin en gezond boerenverstand.
- De leden van de RvC oordelen en handelen op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Zij zijn aanspreekbaar op eigen gedrag en spreken ook de bestuurder en collega-commissarissen hierop aan.

- De leden van de RvC zijn consistent in denken en doen (houding en gedrag) onder verschillende omstandigheden. Zij maken zichtbaar wat zij vanuit hun rol als commissaris en expertise belangrijk vinden en voor staan.
- Een lid van de RvC moet over voldoende tijd beschikken om aan het lidmaatschap serieus invulling te geven. De voorzitter dient indien nodig overdag bereikbaar en beschikbaar te zijn.
- Specifiek voor de commissaris(sen) die op voordracht van de huurders zijn benoemd, geldt dat zij zich verbonden weten met de doelgroep van Wonen Vierlingsbeek. Zij schuiven minimaal één keer per jaar aan als toehoorder bij huurdersbijeenkomsten of vergaderingen van een vertegenwoordigend orgaan.
- Alle in de profielen genoemde kwaliteiten dienen aanwezig te zijn. Dit kan per profiel over meerdere personen verspreid zijn.

KWALITEITSPROFIELEN

Kwaliteitsprofiel Voorzitter

- Beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden.
- Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren.
- Heeft oog voor de taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt de gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.
- Heeft kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Kan, met de directeur-bestuurder, actief de agenda van de RvC vormen en bewaken.
- Kan de beleidslijn van Wonen Vierlingsbeek bewaken.
- Heeft bestuurlijke ervaring bijvoorbeeld als voorzitter van een bestuur, RvC of directeur van een organisatie.
- Kan opereren als de schakel tussen de RvC en de directeur-bestuurder.
- Kan omgaan met belangentegenstellingen.
- Is een verbindende persoonlijkheid, die in staat is om de RvC als team te laten opereren.
- Kan de verantwoordelijkheid nemen voor het functioneren van de RvC, inclusief de periodieke zelfevaluatie, de beoordeling van de directeur-bestuurder en de verslaglegging van het door de RvC gehouden toezicht in het jaarverslag.
- Heeft gevoel voor de positionering van Wonen Vierlingsbeek in het publieke domein.

Kwaliteitsprofiel Volkshuisvesting

- Heeft kennis en ervaring op het terrein van volkshuisvesting en ruimtelijke ordening (stedebouw), geplaatst binnen de huidige maatschappelijke context en de lokale context van de gemeente Boxmeer.
- Heeft een visie op de rol van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot de maatschappelijke opgave, leefbaarheid, betaalbaarheid, wonen & zorg en andere ontwikkelingen waar de doelgroepen van Wonen Vierlingsbeek voor staan.
- Heeft een visie op de volkshuisvestelijke rol van Wonen Vierlingsbeek in woningmarktregio Noordoost Brabant.
- Heeft kennis en inzicht van sociale processen in de gemeenschappen waar Wonen Vierlingsbeek bezit heeft en de behoeftes in de gemeenschappen, die de strategische keuzes van Wonen Vierlingsbeek beïnvloeden.
- Heeft inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen van de belangenhouders van Wonen Vierlingsbeek (o.a. bewoners, woningzoekenden, dorpsraden, huurderspanel, gemeente Boxmeer en welzijnsorganisaties).
- Heeft een relevant netwerk binnen de lokale en regionale gemeenschappen kan daardoor lokale/regionale maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen vroegtijdig signaleren.

Kwaliteitsprofiel Vastgoed

- Heeft affiniteit met vastgoedstrategie (transitie van de vastgoedportefeuille), heeft kennis van strategisch voorraadbeheer en weet de vertaling te maken naar wat dit betekent voor de complexen van Wonen Vierlingsbeek.
- Heeft kennis van het thema duurzaamheid en te nemen energetische maatregelen in vastgoed.
- Heeft vanuit een vastgoed(-technische) achtergrond kennis en ervaring op het gebied van projectontwikkeling, herstructurering, woningbouw en maatschappelijke voorzieningen.
- Heeft het vermogen projecten te beoordelen op risico's met betrekking tot de woningmarkt in Brabant/Noord-Limburg en de financiële haalbaarheid.

Kwaliteitsprofiel Financieel

- Heeft kennis en inzicht ten aanzien van vraagstukken over de financiële continuïteit van Wonen Vierlingsbeek.
- Heeft interesse in de financieel-economische vraagstukken die zich binnen Wonen Vierlingsbeek, in de regio en landelijk afspelen.
- Heeft inzicht in vraagstukken op het terrein van treasury en risicomanagement op het bedrijfsniveau van Wonen Vierlingsbeek.
- Heeft inzicht in de specifieke eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders als de Autoriteit Woningcorporaties, het WSW en de accountant.
- Kan investeringsbeslissingen beoordelen op financiële risico's.
- Kan als opdrachtgever fungeren van de accountant voor Wonen Vierlingsbeek.

Kwaliteitsprofiel Juridisch

- Heeft kennis van en veel ervaring met juridische vraagstukken en kan hierover de organisatie van Wonen Vierlingsbeek adviseren en een klankbordrol vervullen.
- Heeft kennis van onder andere de toepassing van de wet- en regelgeving voor corporaties, contractvorming en eventueel procesrecht.
- Heeft inzicht in fiscale aspecten.
- Heeft inzicht in de juridische implicaties van nieuwe ontwikkelingen in de corporatiesector.
- Is in staat om projecten, zoals samenwerkingsconstructies, op juridische aspecten te beoordelen en te toetsen.